



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

OIPOSDRU



## PROIECTUL MINERVA – PENTRU SUSȚINEREA ACTIVITĂȚII DOCTORANZILOR ȘI CERCETĂTORILOR POST-DOCTORALI

### PROCEDURA DE SELECȚIE:

#### A. doctoranzi:

#### Acte necesare înscrierii:

- 1) Diplome de licență și de masterat, în copii legalizate;
  - 2) Adeverință în original care confirmă calitatea de doctorand și, în mod obligatoriu, data înmatriculării;
  - 3) Copie după cartea de identitate;
  - 4) CV, în care se precizează:
    - comunicările științifice, stagiile de cercetare, proiectele, bursele și premiile, din țară și străinătate; săpături arheologice în țară și străinătate, unde este cazul
    - atestate ale experienței profesionale acumulate, unde este cazul, în cadrul unei instituții de cercetare (arhive, centre de studii avansate sau agenții guvernamentale: NEC, CNSAS, IICCMER), cultură (expert, consilier, asistent de proiect, referent), învățământ superior (lector asociat pentru cursuri ori seminarii);
    - limbile străine cunoscute (de circulație internațională sau de cultură veche).
  - 5) Listă de lucrări<sup>1</sup>;
  - 6) Proiect de cercetare de maxim 5 pagini, având următoarea structură: a) argumentarea temei alese;
- b) cadrul istoriografic; c) tipuri de surse; d) metodologie; e) ipotezele de lucru și contribuția personală a candidatului.

#### Principii de selecție:

1. Prima fază a evaluării se va desfășura în conformitate cu Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 4204/15.07.2013, *Anexa 13 (istorie, studii culturale)*.
2. După analiza CV-urilor și a listei de lucrări, un doctorand este eligibil dacă **întrunește un minim de 50 de puncte**.
3. Comisia de concurs va ține cont, în decizia finală, de raportul existent între anul de studiu în care se află doctorandul și cuantumul punctelor acumulate până la data concursului conform următoarerilor grile:

Anul I	90% (proiect)	10% (activitate)
Anul II	80% (proiect)	20% (activitate)
Anul III	70% (proiect)	30% (activitate)

4. Pentru fiecare din cele 5 rubrici ale proiectului se acordă între 0 și 10 puncte.

<sup>1</sup> Articolele aflate în curs de apariție sunt luate în calcul numai dacă autorul prezintă o adeverință cu antet, stampilă și semnătură din partea redacției sau a instituției care patronează respectiva publicație.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

OIPOSDRU



5. Interviewul va fi apreciat cu 0-10 puncte, quantumul final al acestei probe reieșind din media aritmetică a punctelor acordate de fiecare membru al comisiei.
6. Criteriile de evaluare în cadrul interviului și punctajele aferente se vor calcula conform grilei:
  - a. Prezentarea și încadrarea proiectului (4 puncte)
    - a.1. Claritatea și coerența expunerii și răspunsurilor candidatei/ candidatului (1 p.)
    - a.2. Capacitatea de a încadra proiectul în tendințele curentelor de gândire actuale (2 p.)
    - a.3. Concordanța dintre prestația scrisă a candidatei/ candidatului și prestația din timpul interviului (1 p.)
  - b. Capacitatea de dialog a candidatei/ candidatului (3 puncte)
    - b.1. Argumentația științifică și gradul de stăpânire al termenilor de specialitate (1 p.)
    - b.2. Capacitatea de susținere a ideilor proprii într-un dialog critic (1 p.)
    - b.3. Capacitatea de prezentare a unui discurs științific într-o limbă de circulație internațională (1 p.)
  - c. Demonstrarea caracterului inovativ și/sau a potențialului interdisciplinar al proiectului propus (3 puncte)
    - c.1. Indicarea de către candidată/ candidat a deschiderilor interdisciplinare ale proiectului și demonstrarea capacității de a le fructifica (1 p.)
    - c.2. Capacitatea candidatei/ candidatului de a lucra în echipă în funcție de specificul temei (2 p.)
7. Comisia de concurs va ține cont de faptul că un doctorand poate primi puncte în plus dacă probează:
  - a) o bună cunoaștere a științelor auxiliare (heraldică, genealogie, diplomatică, arhivistică, muzeografie, biblioteconomie etc.);
  - b) sau o bună cunoaștere a limbilor de cultură veche (slavonă, greacă și latină);
  - c) sau o bună cunoaștere a procedurilor moderne și interdisciplinare de investigație arheologică.
8. În condițiile în care candidatul probează vreuna din abilitățile menționate la punctul 6, comisia îi acordă un coeficient de multiplicare de 1,2 aplicat punctajului obținut la interviu.
9. Punctajul definitiv rezultă din media aritmetică a punctelor adunate din lista de lucrări, proiectul de cercetare și interviu.
10. Contestațiile se admit numai în prima fază a evaluării.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

OIPOSDRU



## B. Doctori

### Acte necesare înscrierii:

- 1) Diplome de licență, masterat, doctorat, în copii legalizate;
- 2) Un exemplar din teza de doctorat;
- 3) Copie după cartea de identitate;
- 4) CV în care se precizează:
  - comunicări științifice, proiecte, burse și premii, din țară și străinătate; săpături arheologice în țară și străinătate, unde este cazul;
  - atestate ale experienței profesionale acumulate, unde este cazul, în cadrul unei instituții de cercetare (exemple: arhive, centre de studii avansate sau agenții guvernamentale – exemple: NEC, CNSAS, ICCMER), cultură (exemple: expert, consilier, asistent de proiect, referent), învățământ superior (exemplu: lector asociat pentru cursuri ori seminarii);
  - limbile străine cunoscute (de circulație internațională sau de cultură veche);
- 5) Listă de lucrări;
- 6) Proiect de cercetare de maxim 5 pagini, având următoarea structură: a) argumentarea temei alese; b) cadrul istoriografic; c) tipuri de surse; d) metodologie; e) ipotezele de lucru și contribuția personală a candidatului.

### Principii de selecție:

1. Prima fază a evaluării se va desfășura în conformitate cu Ordinul Ministrului Educației Naționale nr. 4204/15.07.2013, *Anexa 13 (istorie, studii culturale)*.
2. După analiza CV-urilor și a listei de lucrări, un candidat este eligibil dacă **întrunește un minim de 150 de puncte**.
3. Pentru fiecare din cele 5 rubrici ale proiectului se acordă între 0 și 10 puncte.
4. Interviuul va fi apreciat cu 0-10 puncte, cuantumul final al acestei probe reieșind din media aritmetică a punctelor acordate de fiecare membru al comisiei.
5. Criteriile de evaluare în cadrul interviului și punctajele aferente se vor calcula conform grilei
  - a. Prezentarea și încadrarea proiectului (4 puncte)
    - a.1. Claritatea și coerența expunerii și răspunsurilor candidatei/ candidatului (1 p.)
    - a.2. Capacitatea de a încadra proiectul în tendințele curentelor de gândire actuale (2 p.)
    - a.3. Concordanța dintre prestația scrisă a candidatei/ candidatului și prestația din timpul interviului (1 p.)
  - b. Capacitatea de dialog a candidatei/ candidatului (3 puncte)
    - b.1. Argumentația științifică și gradul de stăpânire al termenilor de specialitate (1 p.)
    - b.2. Capacitatea de susținere a ideilor proprii într-un dialog critic (1 p.)
    - b.3. Capacitatea de prezentare a unui discurs științific într-o limbă de circulație internațională (1 p.)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



MINISTERUL  
EDUCAȚIEI  
NAȚIONALE

OIPOSDRU



- c. Demonstrarea caracterului inovativ și/sau a potențialului interdisciplinar al proiectului propus (3 puncte)
- c.1. Indicarea de către candidată/ candidat a deschiderilor interdisciplinare ale proiectului și demonstrarea capacității de a le fructifica (1 p.)
  - c.2. Capacitatea candidatei/ candidatului de a lucra în echipă în funcție de specificul temei (2 p.)
6. Comisia de concurs va ține cont de faptul că un candidat poate primi puncte în plus dacă probează:
- a) o bună cunoaștere a științelor auxiliare (heraldică, genealogie, diplomatică, muzeografie, biblioteconomie etc.); b) sau o bună cunoaștere a limbilor de cultură veche (slavonă, greacă și latină); c) sau o bună cunoaștere a procedurilor moderne și interdisciplinare de investigație arheologică.
7. În condițiile în care candidatul probează vreuna din abilitățile menționate la punctul 6, comisia îi acordă un coeficient de multiplicare de 1,15, aplicat punctajului obținut la interviu.
8. Punctajul definitiv rezultă din media aritmetică a punctelor adunate din lista de lucrări, proiectul de cercetare și interviu.
9. Contestațiile se admit numai în prima fază a evaluării.